

**PENGARUH KOMPENSASI DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERUSAHAAN PERDAGANGAN  
INDONESIA (PERSERO)**



**Oleh:**

**NURRIKE HABIBAH RAHMAWATI  
NPM: 12.1.02.05476**

**Program Studi : Manajemen**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)**

**SURABAYA**

**2016**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA PT. PERUSAHAAN PERDAGANGAN INDONESIA  
(PERSERO)**

**Skripsi Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
Program Studi: Manajemen  
Konsentrasi: Manajemen Sumber Daya Manusia**



**Oleh:**

**NURRIKE HABIBAH RAHMAWATI**

**NPM: 12.1.02.05476**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)  
SURABAYA  
2016**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN PENGALAMAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT. PERUSAHAAN PERDAGANGAN INDONESIA (PERSERO)**

**Dipersiapkan dan disusun oleh :**

**NURRIKE HABIBAH RAHMAWATI  
NPM: 12.1.02.05476**

**Telah Dipertahankan Didepan Tim Penguji  
Pada Tanggal 12 Maret 2016**

**Susunan Tim Penguji :**

**Ketua : Dr. Suwitho, M.Si.**

**Anggota : 1. Dr. Triyonowati, M.Si.**

**2. Dr. Anindhyta Budiarti, S.E., M.M.**

**Dinyatakan memenuhi syarat dan diterima**

**Oleh:**

**Dosen Pembimbing**

**Ketua Program Studi S1 Manajemen**

**Dr. Suwitho, M.Si.**

**Dra. Tri Yuniati, M.M.**



**Ketua STIESIA**

**Dr. Akhmad Riduwan, S.E., M.S.A., Ak., CA.**

## PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya

Nama : **NURRIKE HABIBAH RAHMAWATI**

NPM : **12.1.02.05476**

Menyatakan bahwa ini dengan judul :

**PENGARUH KOMPENSASI DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERUSAHAAN PERDAGANGAN  
INDOENSIA (PERSERO)**

Dan dimajukan untuk diuji tanggal 12 Maret 2016, adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya batal saya terima.

Surabaya, 12 Maret 2016

Yang memberikan pernyataan,



**NURRIKE HABIBAH  
RAHMAWATI**

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### A. MAHASISWA

Nama : NURRIKE HABIBAH RAHMAWATI  
NPM : 12.1.02.05476  
Tempat, Tanggal Lahir : Denpasar, 15 Mei 1994  
Agama : Islam  
Jumlah Saudara/ Anak Ke : 2 (Dua) / 1 (Satu)  
Alamat / Telpon : Jl. Karah TamaAsri II/6 Surabaya  
Status : Belum Menikah

### B. ORANG TUA

Nama : M. SUBAGIYO  
Alamat Rumah / Telpon : Jl. Gn. Lumut 3 permata hijau 29 Denpasar  
Alamat Kantor / Telpon : Jl. Hayam Wuruk 117 Denpasar  
Pekerjaan : SWASTA

### C. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Tamat SD Muhammadiyah 1 di Denpasar Tahun 2006
2. Tamat SMP Muhammadiyah 1 di Denpasar Tahun 2009
3. Tamat SMA Kerta Wisata di Denpasar Tahun 2012
4. Pendidikan Tinggi (PT)

Nama PT	Tempat	Semester	Tahun	Keterangan
STIESIA	Surabaya	I – VIII	2012-2016	-

### D. RIWAYAT PEKERJAAN

Tahun	Bekerja di	Pangkat / Golongan	Jabatan
-	-	-	-

Dibuat dengan sebenarnya  
Oleh

**Nurrike Habibah Rahmawati**

## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT atas berkat dan rahmat-Nya kepada penulis, sehingga berhasil menyelesaikan tugas penulisan skripsi ini dengan judul : **“PENGARUH KOMPENSASI DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERUSAHAAN PERDAGANGAN INDONESIA (PERSERO)”**. Penelitian ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar sarjana ekonomi pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.

Adapun penulisan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak untuk itu perkenankanlah saya mengucapkan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada:

1. Bapak Dr. Akhmad Riduwan, S.E, M.S.A., Ak., CA., selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
2. Ibu Dra. Tri Yuniati, M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
3. Bapak Dr. Suwitho, M.Si selaku dosen pembimbing yang dengan sabar meluangkan waktunya dalam memberikan saran, bimbingan, nasihat, motivasi, dukungan dan arahan sehingga penelitian ini dapat terselesaikan dengan baik.
4. Bapak dan ibu dosen serta seluruh staff Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya yang telah memberikan banyak bimbingan serta bekal ilmu pengetahuan selama dibangku kuliah.
5. Kedua orang tua saya, Ibu Nurul Qomariah dan Bapak Muhammad Subagio yang senantiasa ikhlas dan penuh kesabaran merawat, mendidik, serta membantu baik secara materiil maupun spiritual, sehingga saya dapat menyelesaikan masa belajar pada tingkat Strata Satu (1), Terimakasih atas segala dukungan dan doanya.
6. Kakek Nenek saya, Mbahkung (Alm) dan Mbah putri terima kasih atas dukungan dan doanya yang selama ini diberikan kepada saya sampai terselesaikannya skripsi ini.

7. Mama Lilik dan Om Pri, terima kasih selama ini telah menerima saya dan menjadi orang tua kedua bagi saya selama saya menuntut ilmu di Surabaya, serta mendukung dan mendoakan hingga terselesaikannya
8. Sahabat-sahabat saya, Reksa Wahyu Putri, Nury Wahyu Putri Kirana, Ayu Nugrahani, Ariska Rahmiasari, Frita Tika, Ristiana Wulandari, Samuel Djohan, Adhita Sinarmayasari. Terimakasih atas semangat dan inspirasinya selama ini. Suatu kehormatan memiliki sahabat seperti kalian.
9. Kakak-kakak HIMA MANAJEMEN yang selalu mendukung, mendoakan dan bertukar pikiran untuk penelitian ini, Azam Karamah Zubaidi, Fransisca Febriana, Tabitha, Rizki Fajar, Yusuf Aulia Firmansyah, Dwie Novianto, Tomi Zulkarnaim, Alfian Amidhan Akbar, dan semua kawan-kawan lainnya yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu, terimakasih atas ilmu, inspirasi dan waktu dari kalian.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis menyadari banyak hal yang masih belum sempurna. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis mengharapkan kritik serta saran yang bersifat membangun dari pembaca dan semua pihak demi kesempurnaan skripsi yang penulis buat, sehingga skripsi ini dapat bermanfaat dan menambah pengetahuan bagi semua pihak sebagaimana mestinya.

Surabaya, 12 Maret 2016

**Nurrike Habibah Rahmawati**

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL LUAR SKRIPSI .....	i
HALAMAN JUDUL SKRIPSI.....	ii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
INTISARI .....	xiv
ABSTRACT.....	xv
 <b>BAB 1 : PENDAHULUAN .....</b>	 <b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Ruang Lingkup Penelitian.....	6
 <b>BAB 2 : TINJAUAN TEORITIS DAN PEMBAHASAN HIPOTESIS .....</b>	 <b>7</b>
2.1 Tinjauan Teoritis .....	7
2.1.1 Kompensasi .....	7
2.1.1.1 Pengertian Kompensasi .....	7
2.1.1.2 Jenis-jenis Kompensasi .....	10
2.1.1.3 Pentingnya Kompensasi .....	11
2.1.1.4 Tujuan Kompensasi .....	12
2.1.1.5 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kompensasi ....	14
2.1.1.6 Indikator Kompensasi.....	15
2.1.2 Pengalaman Kerja.....	16
2.1.2.1 Pengertian Pengalaman Kerja .....	16
2.1.2.2 Indikator Pengalaman Kerja.....	17
2.1.2.3 KinerjaKaryawan.....	18
2.1.2.4 Pengertian Kinerja Karyawan .....	18



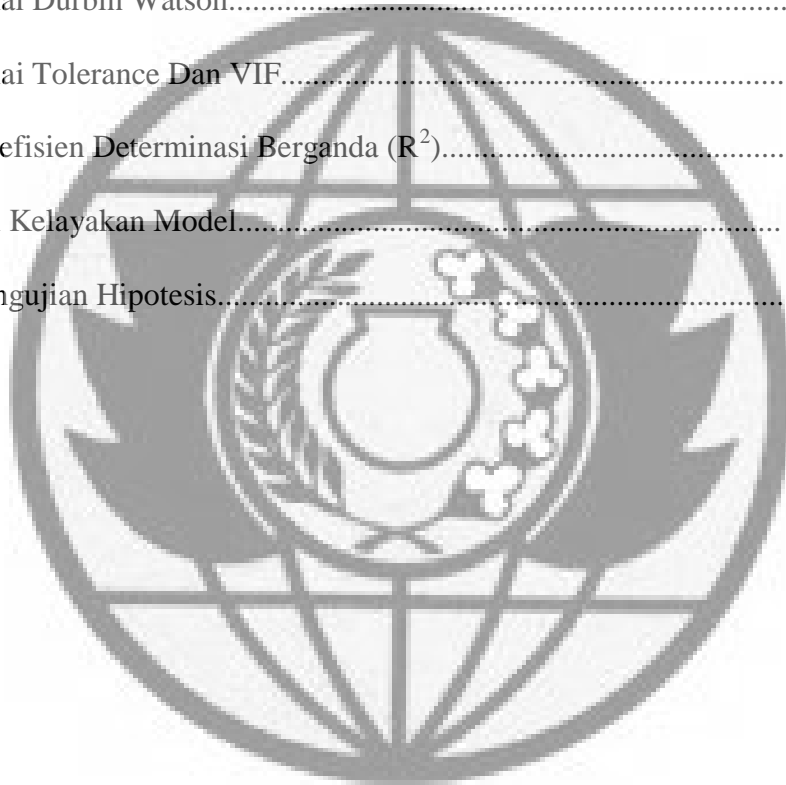
2.1.2.5 Faktor-faktor Kinerja Karyawan .....	19
2.1.2.6 Penilaian Kinerja Karyawan.....	19
2.1.2.7 Tujuan Penilaian Kinerja.....	20
2.1.2.8 Standar Penilaian.....	22
2.1.2.9 Indikator Penilaian Kinerja .....	24
2.1.3 Penelitian Terdahulu.....	26
2.2 Rerangka Pemikiran .....	27
2.3 Perumusan Hipotesis .....	28
<b>BAB 3 : METODE PENELITIAN.....</b>	<b>29</b>
3.1 Jenis Penelitian dan Gambaran Populasi.....	29
3.1.1 Jenis Penelitian.....	29
3.1.2 Gambaran Dari Populasi Penelitian.....	29
3.2 Teknik Pengambilan Sampel.....	29
3.3 Teknik Pengumpulan Data .....	30
3.3.1 Jenis dan Sumber Data.....	30
3.3.2 Metode Pengumpulan Data.....	30
3.4 Variabel dan Devinisi Variabel Penelitian.....	30
3.5 Teknik Analisis Data.....	32
<b>BAB 4 : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>39</b>
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	39
4.1.1 Sejarah Singkat PT.Perusahaan Perdagangan Indonesia .....	39
4.1.2 Visi dan Misi PT.Perusahaan Perdagangan Indonesia .....	41
4.1.3 Kegiatan Usaha PT.Perusahaan Perdagangan Indonesia .....	41
4.1.4 Struktur Organisasi PT.Perusahaan Perdagangan Indonesia .....	42
4.1.5 Anak Perusahaan dan Afiliasi PT.Perusahaan Perdagangan Indonesia .....	43
4.2 Analisis Data Penelitian.....	43
4.2.1 Analisis Deskriptif Responden .....	43
4.2.2 Analisis Deskriptif Variabel .....	45
1. Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi (KO) .....	46
2. Analisis Deskriptif Variabel Pengalaman Kerja (PK) .....	51
3. Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (KK) .....	56

4.2.3 Uji Instrumen.....	64
1. Uji Validitas .....	64
2. Uji Reabilitas.....	66
4.2.4 Analisis Linier Regresi Berganda.....	67
4.2.5 Uji Asumsi Klasik. ....	68
1. Uji Autokorelasi .....	68
2. Uji Normalitas Data .....	70
3. Uji Multikolinearitas .....	71
4. Uji Heteroskedastisitas .....	72
4.2.6 Koefisien Determinasi Berganda ( $R^2$ ) .....	73
4.2.7 Uji Kelayakan Model.....	74
4.2.8 Pengujian Hipotesis .....	75
4.3 Pembahasan .....	77
4.3.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	77
4.3.2 Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ..	79
 BAB 5 : PENUTUP.....	 82
5.1 Simpulan.....	82
5.2 Saran.....	82
 DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.	Deskriptif Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	44
Tabel 2.	Deskriptif Responden Berdasarkan Usia .....	44
Tabel 3.	Deskriptif responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	45
Tabel 4.	Deskriptif Indikator Gaji (KO <sub>1</sub> ) .....	46
Tabel 5.	Deskriptif Indikator Bonus (KO <sub>2</sub> ).....	47
Tabel 6.	Deskriptif Indikator Upah Insentif (KO <sub>3</sub> ) .....	48
Tabel 7.	Deskriptif Indikator Asuransi (KO <sub>4</sub> ).....	49
Tabel 8.	Deskriptif Indikator Fasilitas Kantor (KO <sub>5</sub> ).....	49
Tabel 9.	Deskriptif Indikator Tunjangan (KO <sub>6</sub> ).....	50
Tabel 10.	Deskriptif Indikator Penyelesaian Tugas (PK.....	51
Tabel 11.	Deskriptif Indikator Waktu Kerja (PK <sub>2</sub> ).....	52
Tabel 12.	Deskriptif Indikator Sikap Profesional (PK <sub>3</sub> ).....	53
Tabel 13.	Deskriptif Indikator Kemahiran (PK <sub>4</sub> ).....	54
Tabel 14.	Deskriptif Indikator Sesuai Prosedur(PK <sub>5</sub> ).....	54
Tabel 15.	Deskriptif Indikator Mengurangi Kesalahan(PK <sub>6</sub> ).....	55
Tabel 16.	Deskriptif Indikator Hubungan Baik (PK <sub>7</sub> ).....	56
Tabel 17.	Deskriptif Indikator Target (KK <sub>1</sub> ).....	57
Tabel 18.	Deskriptif Indikator Bekerja Melebihi Jam Yang Ditentukan(KK <sub>2</sub> ).58	
Tabel 19.	Deskriptif Indikator Pekerjaan Cepat Selesai (KK <sub>3</sub> ).....	59
Tabel 20.	Deskriptif Indikator Berhati-hati Dalam Bekerja (KK <sub>4</sub> ).....	60
Tabel 21.	Deskriptif Indikator Menaati Peraturan (KK <sub>5</sub> ).....	61
Tabel 22.	Deskriptif Indikator Tepat Waktu (KK <sub>6</sub> ).....	61
Tabel 23.	Deskriptif Indikator Bekerja Sama (KK <sub>7</sub> ).....	63

Tabel 24.	Deskriptif Indikator dorongan Dalam Bekerja (KK <sub>8</sub> ).....	64
Tabel 25.	Uji Validitas Variabel Kompensasi (KO).....	65
Tabel 26.	Uji Validitas Variabel Pengalaman Kerja (PK).....	65
Tabel 27.	Uji Validitas Kinerja Karyawan (KK).....	66
Tabel 28.	Uji Reabilitas.....	67
Tabel 29.	Koefisien Regresi Linier Berganda.....	67
Tabel 30.	Ketentuan Autokorelasi.....	69
Tabel 31.	Nilai Durbin Watson.....	69
Tabel 32.	Nilai Tolerance Dan VIF.....	71
Tabel 33.	Koefisien Determinasi Berganda ( $R^2$ ).....	74
Tabel 34.	Uji Kelayakan Model.....	75
Tabel 35.	Pengujian Hipotesis.....	76



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.	Rerangka Pemikiran .....	28
Gambar 2.	Struktur Organisasi PT. Perusahaan Perdagangan Indonesia .....	42
Gambar 3.	Uji Normalitas.....	70
Gambar 4.	Uji Heteroskedastisitas.....	73



## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner Penelitian pada Karyawan PT.Perusahaan Perdagangan Indonesia (Persero)
- Lampiran 2. Data Jawaban Responden
- Lampiran 3. Hasil Output Perhitungan SPSS
- Lampiran 4. Surat Pengantar ke Dosen Pembimbing
- Lampiran 5. Kartu Konsultasi Bimbingan Skripsi
- Lampiran 6. Surat Pengantar Ijin Riset
- Lampiran 7. Surat Keterangan Selesai Riset
- Lampiran 8. Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran 9. Sertifikat Seminar Hasil Penelitian

